

Il D.Lgs. 196/2003 e il Provvedimento del Garante del 8/4/2010 prevede che il trattamento dei dati effettuato tramite sistema di videosorveglianza, installato all'interno di attività commerciali, di servizi o aziende, necessita obbligatoriamente, prima dell'installazione, dell'assenso da parte della Direzione Provinciale del Lavoro o, dove presenti, dell'accordo delle Rappresentanze sindacali aziendali.



Se il datore di lavoro non si attiva in tal senso, viola lo statuto dei lavoratori (L.300/70), che vieta il controllo a distanza degli stessi, e incorre in un illecito penale.

A tal proposito, la nostra azienda presta la propria assistenza e consulenza tecnica nella predisposizione obbligatoria di:

- Istanza, per il rilascio dell'autorizzazione all'installazione dell'impianto videosorveglianza, da presentare alla Direzione Provinciale del Lavoro competente per Territorio.
- Procedure pratiche gestione impianto di videosorveglianza.
- Nomine dei responsabili e/o incaricati al trattamento delle immagini.
- Informative ai dipendenti.
- Cartellonistica.
- Formazione.

Per il primo aspetto si rende noto che, in base ad una circolare del Ministero del Lavoro del 16/04/2012, per attività economiche a rischio, quali ricevitorie, tabaccherie, oreficerie, farmacie, edicole, distributori di carburanti ect., il rilascio dell'autorizzazione non necessita di un accertamento tecnico preventivo da parte della Direzione Provinciale del Lavoro.

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI, POTETE CONTATTARE IL  
NOSTRO UFFICIO CONSULENZE ALL'INDIRIZZO MAIL :  
[info@puntosicurezzaar.com](mailto:info@puntosicurezzaar.com)**

Con competenza certificata ed esperienza operiamo nelle aziende per adeguamento alla  
vigente normativa sulla Privacy.